ASSEMBLÉE RÉUNIE DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE

VERENIGDE VERGADERING VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

Compte rendu intégral des interpellations et des questions orales

Integraal verslag van de interpellaties en mondelinge vragen

Commissions réunies de la Santé et des Affaires sociales

Verenigde commissies voor de Gezondheid en de Sociale Zaken

RÉUNION DU

MERCREDI 8 JUIN 2016

VERGADERING VAN

WOENSDAG 8 JUNI 2016

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse http://www.parlbruparl.irisnet.be/

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op http://www.parlbruparl.irisnet.be/

SOMMAIRE

INTERPELLATIONS 6

Interpellation de Mme Viviane Teitelbaum 6

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "les lignes de force de l'OIP Iriscare".

Interpellation de M. Alain Maron 6

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

INHOUD

INTERPELLATIES 6

Interpellatie van mevrouw Viviane Teitelbaum 6

tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en tot mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de krachtlijnen van de ION Iriscare".

Interpellatie van de heer Alain Maron 6

tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "la création de l'OIP Iriscare".

Discussion conjointe – Orateurs : 12

Michel Colson (DéFI)
Mme Hannelore Goeman (sp.a)
M. Zahoor Ellahi Manzoor (PS)
Mme Brigitte Grouwels (CD&V)
M. Arnaud Verstraete (Groen)
M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni

Mme Viviane Teitelbaum (MR)
M. Alain Maron (Ecolo)

QUESTION ORALE 33

Question orale de M. André du Bus de Warnaffe 33

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

tot de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en tot mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de oprichting van de ION Iriscare".

Samengevoegde bespreking – Sprekers: 12

De heer Michel Colson (DéFI)
Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a)
De heer Zahoor Ellahi Manzoor (PS)
Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V)
De heer Arnaud Verstraete (Groen)
De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College
Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)
De heer Alain Maron (Ecolo)

MONDELINGE VRAAG 33

Mondelinge vraag van de heer André du Bus de Warnaffe 33

aan de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

aan de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

aan de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "les obligations législatives de la Commission communautaire commune en matière d'égalité".

en aan mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de wettelijke verplichtingen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake gelijkheid".

Présidence : Mme Khadija Zamouri, présidente de la commission de la Santé.
Voorzitterschap: mevrouw Khadija Zamouri, voorzitter van de commissie voor de Gezondheid.

INTERPELLATIONS

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE MME VIVIANE TEITELBAUM

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "les lignes de force de l'OIP Iriscare".

INTERPELLATION DE M. ALAIN MARON

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR

INTERPELLATIES

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW VIVIANE TEITELBAUM

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de krachtlijnen van de ION Iriscare".

INTERPELLATIE VAN DE HEER ALAIN MARON

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE,

LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "la création de l'OIP Iriscare".

Mme la présidente.- La commission a décidé de joindre l'interpellation de Mme Viviane Teitelbaum concernant "les lignes de force de l'OIP Iriscare" et celle de M. Alain Maron concernant "la création de l'OIP Iriscare".

Le président du Collège réuni Rudi Vervoort répondra aux interpellations.

La parole est à Mme Teitelbaum.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Le contexte ambitieux dans lequel se trouve la Cocom a été déterminé, d'une part, par le basculement des organismes et de leurs financements venus de la Cocof et d'institutions néerlandophones et, d'autre part, par les nouvelles compétences issues de la réforme de l'État. Les matières des soins de santé, de l'aide aux personnes et des prestations

BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de oprichting van de ION Iriscare".

Mevrouw de voorzitter.- De commissie beslist de interpellatie van mevrouw Viviane Teitelbaum betreffende "de krachtlijnen van de ION Iriscare" en deze van de heer Alain Maron betreffende "de oprichting van de ION Iriscare" samen te voegen.

De voorzitter van het Verenigd College, de heer Rudi Vervoort, zal de interpellaties beantwoorden.

Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Door de overdracht van instellingen aan de GGC en door de nieuwe bevoegdheden die voortvloeien uit de zesde staatshervorming heeft het Verenigd College veel meer zeggenschap gekregen over de gezondheidszorg, de bijstand aan personen en de gezinsbijslagen.*

familiales sont plus que jamais au cœur des intérêts de notre assemblée.

Sous cette législature et sous la précédente, le Collège réuni s'est exprimé, pas toujours de manière très précise d'ailleurs, quant à la création de l'organisme d'intérêt public (OIP) Iriscare, réceptacle de ces matières.

Ces derniers temps, le Collège réuni est pour le moins discret sur les avancées de ce texte pourtant important... et je ne pourrais dire si c'est de bon augure.

Le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC) a rendu, le 15 septembre dernier, un avis sur l'avant-projet d'ordonnance portant création de cet OIP chargé de mettre en œuvre la politique bicommunautaire de la santé et de l'aide aux personnes.

Nombre des remarques qui y sont formulées ne sont malheureusement pas de nature à nous rassurer. Le conseil vous ayant fait part de ses dix considérations principales, j'aimerais vous entendre à ce sujet, car certaines de ces considérations sont, en effet, des critiques cinglantes.

La première phrase de cet avis donne en effet le ton : "Le Conseil remarque que la place des prestations familiales dans l'avant-projet est totalement marginale" (le terme "marginale" étant souligné dans le texte). Ce type de constat n'est pas de nature à nous rassurer sur l'ambition politique que vous êtes en train d'insuffler à la reprise de cette compétence. Surtout quand on sait la part du budget représentée par cette matière.

Monsieur le ministre-président, je ne vais pas paraphraser ici pour le plaisir le contenu de ces dix considérations, mais je souhaiterais que votre réponse soit la plus exhaustive possible et y fasse référence.

Où en sont actuellement les travaux pour la mise en place de ces politiques de soins de santé, d'aide aux personnes et des prestations familiales au niveau bruxellois ? Nous sommes maintenant en droit d'attendre de plus amples précisions qu'une

Al sinds de vorige regeerperiode bestaan er plannen voor de oprichting van Iriscare, een instelling van openbaar nut (ION) die de bevoegdheden in kwestie zou kunnen beheren.

De laatste tijd is het Verenigd College echter nogal zwijgzaam over dit dossier.

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) gaf op 15 september 2015 een advies over de oprichting van deze instelling en maakte een aantal verontrustende opmerkingen. Zo wees de raad erop dat er in het voorontwerp nagenoeg geen aandacht wordt besteed aan de gezinsbijslagen. Dat wijst erop dat u weinig ambitie koestert in verband met de overname van die bevoegdheid. Het budget dat ervoor wordt uitgetrokken, voorspelt evenmin veel goeds.

Ik zal hier niet alle opmerkingen van de raad opsommen, maar hoop wel dat u er uitgebreid op antwoordt.

Hoever staat u met een Brussels beleid in verband met gezondheidszorg, bijstand aan personen en gezinsbijslagen? U kunt zich er niet langer vanaf maken met een vage verwijzing naar een model dat vergelijkbaar is met dat van het RIZIV. Een dergelijk antwoord wijst trouwens eens te meer op een gebrek aan ambitie op het moment dat er een mogelijkheid is voor vernieuwing en perfectionering.

U maakte een onderscheid tussen de bevoegdheden waarvoor de GGC soeverein moet instaan en de bevoegdheden die ze kan overlaten aan het paritair beheer.

Blijft u daarbij? Bestaat er een duidelijk onderscheid tussen de bevoegdheden van de ION en die van de GGC? Zijn er werkmethodes vastgelegd om de samenhang te garanderen? Welke budgetten zijn er uitgetrokken voor deze bevoegdheden en hoeveel personeelsleden zullen deze fondsen beheren?

We moeten alleszins voorkomen dat het zorgaanbod in Brussel erop achteruitgaat in vergelijking met de andere gewesten want dat zal

vague référence à une simple transposition du modèle de gestion des soins de santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales selon "un mode de fonctionnement relativement similaire à celui de l'Inami", ce qui, par ailleurs, nous semble encore une fois manquer singulièrement d'ambition politique quand la possibilité de l'innovation et de perfectionnement se présente à nous.

Sur la question de la gestion des compétences relevant de la Cocom, une distinction a été faite entre, d'une part, la répartition des compétences dites "régaliennes" et, d'autre part, des compétences dévolues à la gestion paritaire.

Cette distinction est-elle maintenue ? Fait-elle l'objet d'une définition précise entre l'OIP et l'administration de la Cocom ? Comment sont formalisés les mécanismes assurant la cohérence entre les décisions de l'un et de l'autre ?

Pouvez-vous me dire quelle enveloppe budgétaire sera réservée à chaque compétence représentée et combien de personnes sont prévues pour les gérer ? Comment la nouvelle structure garantira-t-elle une égalité d'accès aux soins et aux services par rapport à ce qui se met en place dans les deux autres Régions du pays ? Nous devons éviter d'aggraver la fuite des Bruxelloises et des Bruxellois. Par ailleurs, comment allez-vous garantir cette égalité entre les Bruxellois francophones et néerlandophones ? Je pense notamment aux services que propose la Flandre, depuis plusieurs années, aux Bruxellois néerlandophones en matière d'assurance autonomie.

Dans son avis, le Comité économique et social rappelle sa position en faveur de l'instauration d'une assurance dépendance bruxelloise, gérée par l'OIP. Ce point capital pour la population bruxelloise fera l'objet d'une interpellation distincte mais, comme il est explicitement rappelé par le Conseil économique et social, j'aimerais avoir votre éclairage sur la question.

Enfin, que pouvez-vous me dire de la coordination avec les autres entités, francophones et néerlandophones, notamment sur les matières qui

de stadsvlucht nog in de hand werken. Op welke manier zult u ervoor zorgen dat de Frans- en de Nederlandstalige Brusselaars een evenwaardig zorgaanbod genieten?

De ESRBHG spreekt zich in zijn verslag opnieuw positief uit voor de invoering van een Brusselse zorgkas onder het beheer van de ION. Dat punt komt in een andere interpellatie nog aan bod, maar omdat de raad er expliciet naar verwijst, zou ik er graag van u meer duidelijkheid over krijgen.

Hoe ziet u de coördinatie met de andere overheden, met name over onderwerpen waarvoor uitgebreid overleg en voortdurende zorg naar de gebruikers toe nodig is? Is er sprake van constructief overleg?

Momenteel leidt de institutionele versnippering tot een soms incoherent beleid. Zorgt u ervoor dat daar verandering in komt?

nécessitent une cohérence accrue et un continuum de soins dans la prise en charge des utilisateurs ? Un dialogue constructif a-t-il été entretenu ? Je pense aux matières de santé, de promotion de la santé, de politique du handicap et de la question plus large des situations de dépendance.

Cocof, Cocom, VGC, Région, le cloisonnement des institutions et de leurs pratiques a souvent été pointé. Des articulations sont-elles prévues là où elles sont nécessaires ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Maron pour son interpellation.

M. Alain Maron (Ecolo).- Depuis le début de la législature, nous débattons régulièrement de la création de l'organisme d'intérêt public (OIP) qui accueillera l'essentiel des compétences sociales et de santé transférées à l'occasion de la sixième réforme de l'État. L'accord de majorité de la Cocom accordait une place importante à la création de cet OIP, car cela augmentera substantiellement le budget et les matières gérées.

Dans un préambule intitulé "cadre institutionnel", il rappelle les différents objectifs et principes généraux sur lesquels la majorité prendra les décisions relatives à cette réforme, et notamment "la création d'un seul OIP chargé de la mise en œuvre du principe de gestion paritaire consubstantiel au transfert des compétences". Ce préambule précisait encore que les ordonnances nécessaires à la mise en œuvre de ces décisions seront déposées à l'Assemblée lors de la rentrée parlementaire. L'accord de majorité prenait la précaution de ne pas citer de quelle rentrée parlementaire il s'agissait. Cela me permet de vous demander avant chaque rentrée parlementaire s'il s'agira de celle-là.

(Sourires)

Cette ordonnance sera-t-elle déposée pour la rentrée prochaine de septembre 2016 ?

Mon petit doigt me dit que vous allez me dire qui oui. J'entends des bruits, on sent que des choses sont en train de bouger, que le gouvernement

Mevrouw de voorzitter.- De heer Maron heeft het woord.

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Sinds het begin van de regeerperiode is er sprake van de oprichting van een ION belast met de bevoegdheden op het vlak van sociale zaken en gezondheid. Dat is een stevig takenpakket waar een aanzienlijk budget aan vasthangt. De GGC besteedde hier in haar meerderheidsakkoord dan ook veel aandacht aan.*

In een inleiding over het institutionele kader heeft ze het over een "Instelling van Openbaar Nut (ION) die moet voorzien in de naleving van het paritair beheer, dat onlosmakelijk verbonden is met de overgedragen bevoegdheden". Bovendien zou ze de ordonnantie ter uitvoering van die principes bij de herneming van de parlementaire activiteiten aan de Verenigde Vergadering voorleggen. Er staat wel niet bij in welk parlementair jaar... Kunt u mij dat vertellen?

(Glimlachjes)

Zal de ordonnantie in september 2016 worden voorgelegd aan de Verenigde Vergadering?

Werkt u aan een nieuw ontwerp, nadat er op de eerste versie veel kritiek kwam, onder meer van de ESRBHG? Dat was vervelend, want in die raad zetelen heel wat instellingen die wellicht deel gaan uitmaken van de ION.

Bent u erin geslaagd om een nieuw ontwerp af te ronden? Belangrijke vraagstukken zijn de mate waarin de ION bevoegd wordt voor de

papote, que les interpellations mettent du temps à recevoir des réponses, et singulièrement celle de Mme Teitelbaum. Pouvez-vous nous rassurer sur le délai ? Le gouvernement est-il bien en passe d'adopter un nouveau texte, après le premier qui avait fait l'objet de critiques sévères, entre autres du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC) ? C'était ennuyeux, car siègent au conseil une bonne part des institutions pressenties pour siéger au sein de l'OIP. L'avis du CESRBC était donc sans doute encore plus important dans ce cas précis. Et comme Mme Teitelbaum l'a rappelé, il n'y allait pas avec le dos de la cuiller et réclamait des modifications substantielles du texte.

Le gouvernement est-il bien en passe d'adopter un texte modifié ? Peut-on nous en donner les nouvelles lignes directrices ? Le degré d'intégration des prestations familiales au sein de l'OIP et les perméabilités entre le social, la santé et ces prestations est un point important, tout comme la répartition des compétences entre le futur OIP et l'administration de la Cocom. L'accord de majorité n'était pas muet à ce sujet, puisqu'il disait sa volonté de maintenir dans les mêmes principes et les mêmes formes paritaires la manière dont les matières sont actuellement gérées par le niveau fédéral tout en l'adaptant à la réalité bruxelloise, ainsi que d'assurer l'implication des interlocuteurs sociaux, des acteurs et des usagers.

L'accord de majorité de la Cocom était donc relativement ambitieux et assez conforme à ce qu'avait préalablement défendu Ecolo. Mais il signifie des choses en termes de répartition des compétences liées à l'OIP entre l'administration et l'OIP lui-même.

Pour assurer la gestion paritaire, impliquer les usagers et les acteurs, on ne peut pratiquement faire autrement que de passer par l'OIP. Celui-ci doit donc disposer d'un maximum de compétences et l'administration, d'un minimum. C'est la voie la plus logique pour respecter l'accord de majorité en confiant la gestion de cet OIP aux partenaires sociaux classiques, ainsi que, pour un certain nombre de matières, aux autres acteurs et organismes concernés, voire aux usagers, comme c'était le cas au fédéral.

gezinsbijslagen en de coherentie tussen de gezinsbijslagen, het sociaal en het gezondheidsbeleid, en daarnaast de bevoegdheidsverdeling tussen de toekomstige ION en de administratie van de GGC. In het meerderheidsakkoord stelde de GGC dat ze de principes en de paritaire spreiding van de federale overheid aan de Brusselse realiteit wil aanpassen en er bovendien voor wil zorgen dat de sociale gesprekspartners, de actoren op het terrein en de gebruikers meer bij de zaak worden betrokken. Ecolo staat achter dat ambitieuze plan uit het meerderheidsakkoord.

Een paritair beheer en de betrokkenheid van actoren en gebruikers is bijna alleen maar mogelijk als het beheer in handen is van een ION. Daarom moet de bevoegdheid van de ION zo uitgebreid mogelijk zijn, en die van de administratie zo beperkt mogelijk. De meest logische manier om het meerderheidsakkoord uit te voeren, bestaat erin dat het beheer van de ION wordt toevertrouwd aan de klassieke sociale partners, naast de betrokken organisaties of gebruikers voor een aantal gevallen.

Hoe worden de bevoegdheden over de ION en de administratie gespreid? Hoe worden binnen de ION beslissingen genomen en op welke manier zijn de instellingen vertegenwoordigd?

Wat met het overleg met de andere overheden? Brussel zal niet helemaal op dezelfde manier kunnen werken als Vlaanderen of Wallonië, die overigens ook al een verschillend beleid hebben. Die uiteenlopende visies op elkaar afstemmen, is belangrijk om ervoor te zorgen dat wie verhuist, op alle diensten en uitkeringen kan blijven rekenen en om te vermijden dat de gewesten te veel met elkaar in concurrentie treden.

In de begroting voor 2016 werd rekening gehouden met de aanstelling van drie coördinatoren voor gezondheid, bijstand aan personen en ICT in het kader van de oprichting van de ION.

Hoever staat de aanstelling van die coördinatoren? Welke taken kregen zij? Hoever staan ze met hun werk? Welke vorderingen zijn er gemaakt met de oprichting van de ION?

J'aimerais donc connaître l'état des discussions sur la répartition des compétences entre l'OIP et l'administration, ainsi que les modes de décision et de représentation prévus au sein de l'OIP.

Quelle sera l'articulation avec les autres entités ? On sait qu'à Bruxelles, on ne pourra faire exactement la même chose qu'en Flandre ou en Wallonie - chacune ont d'ailleurs hélas choisi des voies discordantes. C'est une question importante, au-delà de la formule retenue pour l'OIP, si l'on veut garantir la continuité des services, des prestations, des assurances, etc. pour les gens qui déménagent, mais aussi et surtout pour éviter une concurrence trop importante entre les Régions.

Vous aviez apporté des réponses aux interpellations précédentes sur l'OIP. Le budget 2016 contenait déjà des points relatifs à l'OIP. En effet, la division 01 du budget prévoyait l'engagement de trois coordinateurs en matière de santé, d'aide aux personnes et de TIC afin de préparer la création de l'OIP.

Plus concrètement, les missions de ces coordinateurs consistaient à, je cite, "monter cette administration : cahier des charges, formation du personnel aux nouvelles compétences, contact avec le fédéral pour préparer le transfert de compétence".

Où en est l'engagement de ces trois coordinateurs ? Quelles sont les missions précises qui leur ont été dévolues ? Où en est leur travail ? Quel est l'état d'avancement concret de la création de l'OIP ?

Discussion conjointe

Mme la présidente.- La parole est à M. Colson.

Michel Colson (DéFI).- Je suis aussi impatient que mes collègues d'entendre la réponse du ministre-président.

Il est abordé ici un vaste enjeu pour cette législature. Il s'agit d'innover, sur les bases nouvelles créées par la sixième réforme de l'État.

Samengevoegde bespreking

Mevrouw de voorzitter.- De heer Colson heeft het woord.

De heer Michel Colson (DéFI) *(in het Frans).- Dit onderwerp vormt een van de grootste uitdagingen van deze regeerperiode. U kent ons standpunt*

De heer Maron vindt het jammer dat Vlaanderen en Wallonië een andere weg inslaan, maar was

Vous savez ce que nous en pensons. Lorsque j'entends M. Maron déplorer le fait que la Flandre et la Wallonie prennent des voies divergentes, pourquoi alors fallait-il procéder à cette réforme, qui permet précisément aux entités fédérées d'emprunter des voies divergentes ? Nous l'avons déploré mais, comme on dit à Bruxelles, "il faut faire avec".

Je voudrais, quant à moi, insister sur deux aspects. Le premier a déjà été évoqué par mes collègues ; il s'agit de la question des allocations familiales. Il y a, à cet égard, des inquiétudes légitimes partagées par le secteur. Monsieur le ministre-président, je souhaite donc que vous clarifiiez la situation, ceci afin de rassurer le secteur qui en a bien besoin.

Le second aspect concerne la gestion des compétences qui relèvent de la distinction entre compétences dites "régaliennes" et compétences qui devraient être dévolues à la gestion paritaire. En la matière également, il y a un enjeu majeur.

dat niet precies de bedoeling van de hervorming? We kunnen dat betreuren, maar er valt niets aan te doen.

Ik wil twee aspecten onder de aandacht brengen. Het eerste kwam al eerder aan bod, namelijk de kinderbijslag. De sector maakt zich daar terecht zorgen over. Kunt u de gemoederen bedaren?

Een tweede punt is het onderscheid tussen de soevereine bevoegdheden van de GGC en de bevoegdheden die zij kan delegeren aan het paritair beheer. Dat wordt nog een vette kluif.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Goeman.

Mme Hannelore Goeman (sp.a) *(en néerlandais).- Le système de santé bruxellois est redessiné pour les prochaines décennies. Le gouvernement a ébauché les grandes lignes d'une politique de soins et d'assistance en faveur des Bruxellois. Elle doit être de qualité et accessible, également sur le plan financier.*

Il convient que les responsables politiques bruxellois ne sombrent pas dans la complexité. Le développement de ces nouvelles structures, pour gérer ces nouvelles compétences, mérite toute notre attention.

Un nouvel organisme d'intérêt public (OIP) est en création. Je suis curieuse d'en découvrir la structure et son articulation avec l'administration de la Cocom. Mon groupe plaide la cohérence. Il ne faudrait pas tomber dans un éclatement de compétences avec ses effets négatifs : manque de stratégie, perte de gains d'efficience.

Le gouvernement devrait s'inspirer de la Flandre

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Goeman heeft het woord.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Vandaag wordt de architectuur van de Brusselse zorgverlening uitgetekend voor de komende decennia. De regering tekent de krijtlijnen uit van een beleid dat ervoor moet zorgen dat de Brusselaars de zorg en ondersteuning krijgen die ze verdienen. In het belang van de Brusselaar moet die zorg toegankelijk, betaalbaar en kwaliteitsvol zijn. Vanuit het perspectief van de overheid is het belangrijk dat de zorg zo coherent en efficiënt mogelijk georganiseerd wordt. Daar is iedereen het over eens.

Wanneer de Brusselse beleidsverantwoordelijken de structuren uittekenen die een toegankelijke en kwaliteitsvolle gezondheidszorg moeten garanderen, mogen ze zich niet in een al te grote complexiteit verliezen. Brussel is vandaag al zo complex dat een kat er haar jongen niet in terugvindt. Daar moet de regering zich in de toekomst voor hoeden. Zoals ik al zei, is het ontwikkelen van nieuwe structuren om invulling te geven aan nieuwe bevoegdheden daarbij een

qui a regroupé la gestion de ces matières au sein de l'Agence "Zorg en Gezondheid". Le gouvernement fédéral fournit un mauvais exemple en répartissant ces compétences entre l'Institut National de santé et l'assurance-invalidité (Inami) et le SPF Santé publique.

Comment s'articuleront l'OIP et l'administration de la Cocom ? Quelle sera la répartition de leurs tâches ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Manzoor.

M. Zahoor Ellahi Manzoor (PS).- Nous sommes impatients d'entendre les grandes orientations du Collège réuni sur la création de notre OIP. Elles seront le fruit de compromis de nature à satisfaire les parties prenantes. Nous tenons à saluer l'esprit d'écoute qui fut le vôtre depuis la première mouture du texte.

Nous gageons que vous aurez pris en compte nombre des remarques qui vous ont été formulées lors de vos consultations. Au vu des informations dont dispose notre groupe, nous nous réjouissons du fait que vous avez veillé à préserver le principe du fonctionnement paritaire tout en maintenant certaines prérogatives régaliennes de l'administration.

Nous rappelons l'attention que nous accordons au belangrijk aandachtspunt.

Een nieuwe instelling van openbaar nut (ION) staat in de steigers. Net als mijn collega-commissieleden ben ik benieuwd naar de structuur van die ION, maar ook naar haar relatie tot de GGC-administratie. In dat kader pleit de sp.a voor coherentie. We mogen niet vervallen in een versnippering van bevoegdheden met alle gevolgen van dien, zoals een gebrek aan eenvormige strategie en het verlies van efficiëntiewinsten.

Wat dat betreft kan de regering een voorbeeld nemen aan Vlaanderen. Dat heeft alle bevoegdheden in kwestie op een coherente manier samengebracht in het Agentschap Zorg en Gezondheid. Een slecht voorbeeld is dan weer de federale overheid, waar de takenpakketten geheel zijn opgesplitst tussen het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) en de FOD Volksgezondheid.

Ik sluit me daarom aan bij de vraag van mevrouw Teitelbaum. Hoe zullen de ION en de GGC-administratie zich tot elkaar verhouden? Hebt u al een idee van de taakverdeling?

Mevrouw de voorzitter.- De heer Manzoor heeft het woord.

De heer Zahoor Ellahi Manzoor (PS) *(in het Frans).- Ik ben benieuwd naar de visie van het Verenigd College op de oprichting van de instelling van openbaar nut (ION). Die zal ongetwijfeld het resultaat zijn van een compromis met de belanghebbende partijen.*

Ik ben ervan overtuigd dat u rekening hebt gehouden met de opmerkingen die u kreeg tijdens uw raadplegingen. De PS verheugt zich over het feit dat u het principe van de paritaire werking behoudt, terwijl de administratie over een aantal bevoegdheden blijft beschikken die haar rechtens toekomen.

De zesde staatshervorming biedt de mogelijkheid om de ION op de Brusselse realiteit af te stemmen.

fait que le dispositif retenu soit adapté aux réalités bruxelloises. La sixième réforme de l'État doit nous permettre d'atteindre un tel objectif.

Nous nous réjouissons de vous entendre prochainement nous présenter in extenso le présent projet d'ordonnance lorsqu'il aura été approuvé par le Collège réuni.

Ik kijk uit naar het voorontwerp van ordonnantie dat u ons zult voorstellen, zodra het Verenigd College het heeft goedgekeurd.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Grouwels.

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Grouwels heeft het woord.

Mme Brigitte Grouwels (CD&V) *(en néerlandais).- Nous savons depuis longtemps que la sixième réforme de l'État entraîne de profondes mutations. L'accord de gouvernement du Collège de juillet 2014 annonce la création d'un OIP unique, chargé de la gestion paritaire. Ce nouvel OIP est indissociablement lié au transfert de compétences et vient renforcer l'administration de la Cocom. Dans cet OIP siègeront au moins deux commissaires de gouvernement, désignés par le Collège réuni.*

La mise en œuvre de la sixième réforme de l'État reste un casse-tête juridique. Afin de réaliser un cadre légal complet et équilibré, la réflexion doit être poursuivie. L'organisation des secteurs fait débat, notamment celui de l'assistance aux personnes âgées, de l'accueil de la petite enfance, de l'accueil des primo-arrivants ou celui des maisons de justice.

Nous avons suivi avec intérêt l'avis du CESRBC sur la procédure concernant la méthodologie de mise en œuvre de l'OIP. Les membres du Collège responsables de la Santé ont entamé l'an dernier la rédaction du Plan bruxellois de la santé qui devrait également avoir un impact sur l'organisation de l'OIP et le fonctionnement de l'administration.

L'OIP gèrera notamment les allocations familiales. Il serait opportun d'attendre les résultats de l'étude que le Collège réuni a commandée avant de s'attaquer au texte de l'ordonnance.

L'avis du CESRBC n'est pas clair concernant le

Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V).- We weten al langer dat ingevolge de zesde staatshervorming en de overdracht van de vele bevoegdheden een grondige herstructurering noodzakelijk is. In het regeerakkoord van het Verenigd College van juli 2014 staat de oprichting van een enkele ION, die voor het paritaire beheer zal instaan. De nieuwe ION is onlosmakelijk met de bevoegdheidsoverdracht verbonden en zorgt voor de noodzakelijke versterking van de GGC-administratie. Het Verenigd College zal ten minste twee regeringscommissarissen naar de ION afvaardigen.

Uit de vele debatten, interpellaties en dergelijke meer die de laatste twee jaar in het parlement plaatsvonden, is duidelijk geworden dat de implementatie van de zesde staatshervorming nog steeds een juridisch zoek- en puzzelwerk is. Om tot een allesomvattende en sluitende wetgeving te komen, moet er nog heel wat denkwerk verricht worden. Er zullen veel vragen rijzen over de organisatie van sectoren als de bejaardenzorg, de kinderdagopvang, het onthaal van nieuwkomers of de justitiehuizen. Daar is iedereen zich terdege van bewust.

We hebben met veel interesse kennis genomen van het advies van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) over de te volgen methodologie voor de invoering van de nieuwe ION.

De collegeleden bevoegd voor Gezondheid zijn vorig jaar begonnen met de redactie van het Brussels Plan voor de gezondheidszorg. Ook dat plan zal ongetwijfeld een impact hebben op de

rôle de l'administration de la Cocom. Il est ainsi indiqué que l'ensemble des compétences de la Cocom sera géré dans le cadre du nouvel OIP. Des mécanismes de gestion différenciée seront mis en œuvre en ce sens. L'administration de la Cocom vient de nommer deux hauts fonctionnaires, le fonctionnaire dirigeant et son adjoint.

Comment s'articulera l'administration à côté de cet OIP ? Quel est l'organigramme de l'OIP ? L'administration conserve-t-elle sa fonction de contrôle des différents secteurs ? Il s'agit pour l'instant de l'une de ses missions principales.

Qu'en est-il de la tarification des maisons de retraite et de l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA), compétences confiées à la Cocom à la suite de la sixième réforme de l'État ? Ne s'agit-il pas de tâches à réaliser par l'administration de la Cocom ?

Qu'en est-il du renforcement de l'administration en personnel ? Quels sont les moyens disponibles ? L'administration de la Cocom est-elle renforcée, conformément à l'accord de gouvernement ? Le service d'inspection est submergé par le transfert des maisons de retraite issues de la Commission communautaire française (Cocof).

Quels moyens sont-ils prévus pour la réorganisation du système informatique ? Celle-ci sera nécessaire si l'administration de la Cocom doit continuer à jouer un rôle.

L'avis du CESRBC est préoccupant. Pouvez-vous nous éclairer sur la répartition des compétences entre l'OIP et l'administration de la Cocom ?

organisatie van de ION en de werking van de administratie.

De ION zal onder meer bevoegd worden voor de kinderbijslag. Het Verenigd College heeft een studie besteld over de organisatie van de kinderbijslag. Is die al klaar? Zo niet, is het wellicht aangewezen om de aanbevelingen van de studie af te wachten vooraleer alles in een ordonnantie vast te leggen.

Het advies van de ESRBHG is niet zo duidelijk wat de rol van de GGC-administratie betreft. In punt 2 staat dat het geheel van de GGC-bevoegdheden in het kader van de nieuwe ION beheerd zal worden. Daartoe zullen gedifferentieerde beheersmechanismen ingevoerd worden. Onlangs werden er in de GGC-administratie twee hogere ambtenaren benoemd, namelijk de leidende ambtenaar en zijn adjunct.

Hoe ziet u de rol van de administratie naast die van de ION? Welk organogram krijgt de ION? Behoudt de huidige administratie haar taak van controle over de diverse sectoren? Momenteel is dat een van haar voornaamste opdrachten.

Hoe zit het met de bevoegdheid inzake het prijzenbeleid van de rusthuizen? Die werd na de zesde staatshervorming ook aan de GGC overdragen. Hetzelfde geldt voor de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB). Zijn dat geen taken voor de GGC-administratie?

Hoever staat u met de indienstneming van het nodige personeel ter versterking van de administratie? Welke middelen zijn er beschikbaar? Wordt de administratie van de GGC versterkt, zoals in het regeerakkoord staat? Zo heeft de inspectiedienst bijvoorbeeld de handen vol met de overdracht van de rusthuizen van de Cocof.

In hoeveel middelen is er voorzien voor de reorganisatie van het informaticasysteem? Die zal noodzakelijk zijn als de GGC-administratie een rol blijft spelen.

Het advies van de ESRBHG baart me zorgen. Ik

hoop dat u ons enige duidelijkheid kunt verschaffen over de taakverdeling tussen de ION en de GGC-administratie.

Mme la présidente.- La parole est à M. Verstraete.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Verstraete heeft het woord.

M. Arnaud Verstraete (Groen) *(en néerlandais).- Je tiens à remercier M. Maron et Mme Teitelbaum d'évoquer ce sujet. Je suis également curieux de connaître les avancées du Collège réuni dans ce dossier.*

Qu'est-ce qui est déjà opérationnel actuellement ? À quoi ont servi les moyens dépensés en 2016 ? Quel est l'état d'avancement du cadre légal ? Quelles sont les prochaines étapes ? Pouvez-vous nous préciser le timing ?

Quelle sera la structure de l'OIP ? Quel est l'effectif actuel et l'effectif futur ? Comment évoluera la structure du personnel ? Combien de recrutements sont-ils prévus ?

Quelle est la raison du retard ? À en juger par l'accord du gouvernement, tout devrait déjà être prêt. Quel est le nouveau calendrier relatif à la mise en œuvre de l'OIP ?

De heer Arnaud Verstraete (Groen).- Ik dank de heer Maron en mevrouw Teitelbaum dat ze dit belangrijke onderwerp ter sprake brengen. Net als mijn collega's in deze commissie ben ik benieuwd naar de vorderingen van het Verenigd College.

Wat is er op dit moment al operationeel? Wat is er al verwezenlijkt met de middelen die voor 2016 zijn uitgetrokken? Wat is de stand van zaken van het wetgevende kader? Wat zijn de volgende stappen? Kunt u de timing toelichten?

Hoe ziet de structuur van de op te richten ION eruit? Hoeveel mensen werken er nu en hoe zal de personeelsformatie er in de toekomst uitzien? Hoe zal de toestand in de komende jaren evolueren? Hoeveel aanwervingen zijn er gepland?

Wat is de reden van de vertraging? Afgaande op het regeerakkoord had alles al in kannen en kruiken moeten zijn. Wat is de nieuwe en meest realistische timing voor de ontwikkeling en inwerkingtreding van de ION?

Mme la présidente.- La parole est à M. Vervoort.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Vervoort heeft het woord.

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Nous avons déjà eu l'occasion d'évoquer la question de l'OIP Iriscare dans cette assemblée. Je ne vais pas en refaire toute la chronologie ni l'histoire. Ce stade est dépassé. Je m'en tiendrai donc aux lignes de force de l'OIP. Je vous renvoie également vers mes collègues compétents en charge de ces matières pour ce qui a trait spécifiquement à leurs compétences. Le débat y gagnera en clarté.

D'entrée de jeu, vous avez évoqué l'avis du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC) et le fait qu'il se

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- De ION Iriscare kwam hier al meermaals aan bod. Daarom zal ik mij vandaag tot de belangrijkste punten beperken. Met specifieke vragen kunt u bij de bevoegde collegeleden terecht.*

Hoewel het Verenigd College dat niet verplicht is, besloot het om in verband met de oprichting van de ION de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) te raadplegen. Dat sluit aan bij onze visie op een zo ruim mogelijk overlegmodel. De overgedragen bevoegdheden steunen op een paritair model. De

serait inquiété de la place réservée aux allocations familiales dans notre texte.

Comme vous le savez, le Collège réuni avait, assez logiquement, décidé de consulter le Conseil économique et social même s'il n'était pas formellement tenu de le faire. Nous l'avons fait d'autant plus volontiers que nous apprécions son travail et puis surtout, parce que cela fait partie de notre conception d'un modèle de concertation qui se veut le plus large possible. Le modèle paritaire est au cœur des matières transférées. Qui mieux que le CESRBC pour donner son avis ?

Lui soumettre le dossier relevait de cette démarche qui consistait à ne pas mener d'abord un débat en vase clos entre spécialistes de ces matières. Ils sont d'ailleurs nombreux, chacun accroché à sa part de compétences et considérant que c'est là le plus important, le reste ne comptant pas. Je ne connaissais pas très bien cette matière et je réalise que les intervenants sont multiples à divers échelons.

On retrouve la parole de certains intervenants qui expriment à travers vous leur préoccupation sur leur devenir. Cependant, notre mission est de gérer le devenir des concitoyens qui dépasse les intérêts, la capacité d'influence et le pouvoir des uns et des autres.

Nous avons donc produit dans un premier temps une pièce à casser pour le Conseil économique et social. C'est un texte destiné à ouvrir ce débat avec l'ensemble des partenaires. Il sera prochainement approuvé par le Collège en première lecture. Il y a donc accord sur l'ensemble des dispositions, mais tant qu'il n'est pas approuvé, je ne le détaillerai pas.

Je ne peux en effet le défendre qu'à partir de son approbation, en première lecture, par le Collège réuni.

Pour revenir au Conseil économique et social, en effet, il est rigoureusement exact que la première mouture du texte réservait aux prestations familiales une place marginale. Celui-ci se contentait de prévoir un comité de gestion "allocations familiales", sans autres

ESRBHG is het best geplaatst om daar zijn advies over te geven.

Het Verenigd College wilde niet eerst een debat in besloten kring voeren, met deskundigen die niet verder kijken dan hun eigen bevoegdheid en de rest niet belangrijk vinden. Ik was niet goed op de hoogte van de materie en ik ben mij ervan bewust dat er op uiteenlopende niveaus heel wat betrokkenen zijn.

U vertolkt hier de bezorgdheid van een aantal onder hen over hun toekomst. Het Verenigd College heeft echter de opdracht te zorgen voor de toekomst van de burger, los van de belangen, de invloed en de macht van sommigen.

De tekst die de ESRBHG kreeg voorgelegd, moest het debat met alle partners op gang brengen. Hij wordt binnenkort door het Verenigd College in eerste lezing goedgekeurd. Er is dus eensgezindheid over het geheel van maatregelen. Meer details kan ik niet geven voor de tekst is goedgekeurd.

In de eerste versie van de tekst ging er inderdaad weinig aandacht uit naar de gezinsbijslagen: er werd vermeld dat er een beheerscomité voor gezinsuitkeringen zou komen, zonder verdere uitwerking. Toch werd er niets weggelaten. Aan de ESRBHG werd duidelijk meegedeeld dat de tekst zo beperkt was, omdat het Verenigd College wat gezinsbijslagen betreft nog niets meer had vastgelegd dan dat.

Het Verenigd College wil de door de zesde staatshervorming opgelegde termijnen naleven. Op dat moment was het nog te vroeg om al te verwijzen naar een overheidskas en een of meer kinderbijslagfondsen.

Het Verenigd College zal de tekst bijwerken op basis van de strategische oriëntatie waar het achteraf voor kiest.

Aangezien het Verenigd College zich ertoe verbonden had om het principe van de paritaire werking te behouden, moest het dat wel vastleggen. Dat verklaart waarom de tekst verwijst naar een beheersraad voor

développements. Il n'y avait cependant là aucune omission. La chose avait été d'ailleurs clairement exposée aux membres du Conseil économique et social : si nous n'avons pas été plus loin, c'est parce qu'au moment où nous l'avons envoyé, le Collège n'avait pas défini d'autres orientations que celle-là en matière d'allocations familiales.

Je rappelle que la sixième réforme de l'État prévoit des délais que nous comptons respecter. Il était donc prématuré, à ce moment-là, de prévoir une quelconque référence à une caisse publique et à une ou des caisses d'allocations familiales qui sont des mentions intrinsèquement liées à l'organisation de la matière.

Nous avions souligné que le texte serait amené à évoluer et serait complété en fonction des orientations stratégiques retenues ultérieurement par le Collège réuni.

Il importait seulement de poser comme principe que le fonctionnement paritaire serait préservé comme notre majorité s'était engagée à le faire. Cela expliquait la présence d'un conseil de gestion dédié aux allocations familiales, certes quelque peu isolé dans le corps du texte, mais qui confirmait cette orientation de base d'une gestion paritaire.

C'est donc une interrogation légitime du CESRBC, mais un reproche infondé.

Le manque lié aux allocations familiales était complètement assumé de notre part, puisque l'orchestre ne pouvait précéder la musique.

La situation actuelle n'est évidemment plus du tout la même. À l'heure où nous parlons, le texte d'ordonnance a été adapté selon la variante que nous avons retenue, à savoir celle d'un système mixte d'opérateurs privés et d'une caisse publique au sein de l'OIP.

Je tiens, en outre, à préciser que le calendrier du transfert des compétences concernant cette matière nous permet de disposer d'une réflexion d'autant plus nécessaire qu'il s'agit d'une matière extrêmement technique, essentielle pour la population et qui représente un enjeu budgétaire

gezinsbijslagen.

De ESRBHG maakte terecht een opmerking, maar het verwijt is ongegrond.

Ondertussen paste het Verenigd College de tekst aan. De keuze viel op een gemengd systeem met privé-operatoren en een overheidskas binnen de ION.

Het tijdpad voor de overdracht van de bevoegdheden laat ruimte voor bijkomend denkwerk. Dat is ook nodig, want het betreft een bijzonder technische materie, die echter van groot belang is voor de bevolking, met aanzienlijke budgettaire gevolgen. Het budget neemt wel toe, maar de middelen zijn al grotendeels toegewezen en er is dus nog bijzonder weinig manoeuvreerruimte.

De ordonnantie gaat niet over de organisatie van de gezinsbijslagen in Brussel, maar over de organisatie en de werking van een instelling van openbaar nut. Haar bevoegdheid wordt erin bepaald, naast de mechanismen voor toezicht en controle. Daarnaast worden het aantal, de samenstelling en de respectieve rollen van haar organen erin vastgelegd, net als de regels voor de financiering van de instelling.

De wetgeving in verband met de gezinsbijslagen blijft in haar totaliteit van toepassing en de financiering ervan wordt geregeld door de Bijzondere Financieringswet. Het is niet de bedoeling dat de ordonnantie de Algemene Kinderbijslagwet (AKBW) vervangt en er is evenmin een erkenningskader voor de toekomstige operatoren in opgenomen.

Op vraag van de ESRBHG raadpleegden we de sectoren die bij de overdracht van de bevoegdheden betrokken zijn. Tussen november en december 2015 zagen we niet minder dan 79 vertegenwoordigers van instellingen en verenigingen.

Bij elke informatiesessie kregen we nuttige informatie waarmee we het voorlopige theoretische schema konden verbeteren en het aan de realiteit en de ervaringen op het terrein

conséquent. Il est exact que cela gonfle le budget, mais ce dernier était largement pré-affecté. Il ne faut pas non plus se gargariser de l'augmentation d'un budget à partir du moment où les marges de manœuvre sont marginales. Comme il s'agit de droits individuels, il est évident que le curseur ne peut évoluer de manière sensible, même si des orientations peuvent être données.

L'ordonnance en discussion a un objet très précis et qui n'est pas d'organiser le régime des allocations familiales sur notre territoire. Le projet est essentiellement circonscrit à l'organisation et au fonctionnement d'un organisme d'intérêt public, soit :

- la détermination de ses compétences d'attribution, les mécanismes de tutelle et de contrôle ;

- le détail du nombre, de la composition et du rôle respectifs de ses organes ;

- les règles liées au financement de l'organisme.

Pour le surplus, toute la réglementation relative aux allocations familiales est toujours d'application et le financement est réglé par la loi spéciale de financement (LSF). L'ordonnance en projet n'a pas vocation à remplacer la LGAF (loi générale sur les allocations familiales), pas plus qu'elle ne prévoit le cadre d'agrément des futurs opérateurs.

Comme je vous le signalais, le CESRBC n'est pas le seul à avoir été consulté.

Le CESRBC n'est pas le seul organisme que nous ayons consulté. En effet, répondant en cela à ses demandes, nous avons réalisé une très large consultation des secteurs concernés par le transfert des compétences. J'ai ainsi reçu à mon cabinet, entre novembre et décembre 2015, pas moins de 79 associations lors de six séances d'information : hôpitaux, mutuelles, maisons de repos et d'accueil des personnes âgées, institutions liées au traitement des personnes présentant un handicap, secteurs des allocations familiales et des soins de santé de première ligne.

toetsen.

Het is niet de bedoeling dat de ION louter de weergave van een theoretisch model wordt. Daarom vond het Verenigd College het nodig om tijd te maken voor reflectie en overleg.

De tekst werd vervolgens aangepast aan de opmerkingen van de spelers op het terrein. Daaruit bleek dat de structuur van de ION vereenvoudigd moest worden.

Die structuur steunde oorspronkelijk op het model van het RIZIV. Dat was geen gril van het Verenigd College, maar een beslissing van de meerderheid. Dat model moest vervolgens aan de Brusselse context aangepast worden.

De structuur werd vereenvoudigd met het oog op een grotere efficiëntie en meer duidelijkheid voor de betrokken actoren. Wel bleef de dynamiek die eigen is aan paritaire onderhandelingen en aan de Brusselse evenwichten behouden.

Van de negen organen blijven er vandaag nog drie over: een algemeen beheerscomité en twee beheerraden, een voor gezondheid en bijstand aan personen en een tweede voor de gezinsbijslagen.

In die organen zijn, in wisselende verhoudingen en afhankelijk van het beleidsdomein, adviserende of stemgerechtigde vertegenwoordigers opgenomen van het Verenigd College, de werkgevers, de werknemers, de ziekenfondsen, de dienstverleners, de gezinsorganisaties en de kassen voor kinderbijslag.

Het algemeen beheerscomité ziet toe op de algemene samenhang tussen de verschillende afdelingen van de ION. Het onderhandelt over de beheerovereenkomst en over kwesties in verband met het gewone administratieve beheer.

De twee beheerraden staan vooral in voor het begrotingsbeleid van de sectoren waarmee ze belast zijn. Ze nemen revalidatieovereenkomsten aan, bepalen de inkomsten van de verzekeringsinstellingen, de programmatie en het prijsbeleid.

Chaque séance a été l'occasion d'un échange fructueux qui devait servir de test pour éprouver le schéma théorique provisoire et le confronter au principe de réalité et, plus important encore, à l'irremplaçable expérience du terrain.

Je vous l'ai dit, nous n'avons pas voulu que cet OIP soit le reflet d'une construction théorique. Certes, nous ne disposons pas de trop de temps dans ce dossier, mais nous avons estimé que nous pouvions et devions prendre celui de la réflexion et de la concertation.

À la suite à ces consultations, nous avons pris note des observations et s'en est suivi une importante étape de réécriture de manière à tenir compte au maximum des remarques pertinentes exposées. Il est apparu de manière assez claire qu'il convenait d'épurer la structure de l'OIP.

Vous l'avez signalé dans votre intervention, j'ai déjà eu l'occasion de vous expliquer que la ligne originelle s'inspirait du modèle de l'Inami. Il ne s'agissait pas d'une lubie de notre part, c'était en effet la direction que notre majorité avait logiquement pointée pour ces matières. Il s'agit maintenant d'adapter ce modèle aux spécificités bruxelloises. L'Inami est le produit d'une histoire dont la vocation est de traiter de dossiers à l'échelle de toute la population belge. Nous avons hérité d'une mission plus ciblée qui consiste à élaborer une structure adaptée à notre territoire.

Entre-temps, nous avons donc tenu compte de ces observations et considérablement simplifié la structure dans l'optique d'une efficience accrue et d'une meilleure lisibilité pour les acteurs de terrain, tout en ayant à cœur de préserver la dynamique propre à la négociation paritaire et les équilibres liés aux spécificités bruxelloises.

Nous avons considérablement simplifié l'épure originale pour ne retenir que trois organes au lieu des neuf initiaux : un comité général de gestion et deux conseils de gestion, l'un pour les matières de la santé et de l'aide aux personnes, et l'autre pour les prestations familiales.

La composition de ces organes réunit, dans des proportions variables, et avec des voix

De beheerraden worden ondersteund door technische sectorale commissies waarin dienstverleners en verzekeringsinstellingen zetelen. Die geven de beheerraden technisch advies en noteren de behoeften van de spelers op het terrein.

Uw vraag over het toekomstige beleid inzake gezondheid en bijstand aan personen is veel ruimer dan de kwestie van de ION. Voor gedetailleerde vragen kunt u bij de andere collegeleden terecht. Wel kan ik u de grote lijnen geven van de bevoegdheidsoverdracht, zoals de timing en de overdracht van personeel.

In afwachting van de oprichting van de ION beheert de GGC-administratie al een heleboel aspecten van het gezondheidsbeleid: de ziekenhuisnormen, het overlegplatform mentale gezondheid, de Cercle des médecins généralistes, het Impulseofonds, het lokale en multidisciplinaire netwerk ...

Andere bevoegdheden worden voorlopig, tijdens een overgangsperiode, nog door de federale overheid uitgeoefend: de instellingen voor senioren, de overeenkomsten voor functionele heropvoeding, de psychiatrische verzorgingstehuizen, de initiatieven voor beschermd wonen, de geïntegreerde thuiszorg en de initiatieven voor tabaksontwenning.

De overgangsperiode loopt eind 2017 af, al kan ze nog verlengd worden.

Los van de vraag over de effectieve uitoefening van de bevoegdheden, zijn er al een heleboel hervormingen aan de gang. Ik denk bijvoorbeeld aan het moratorium op de rusthuisbedden of de steun aan de huisartsen.

De Brusselse visie op het gezondheidsbeleid zal op het einde van het jaar voorgesteld worden in het Brussels Plan voor de gezondheidszorg.

Ook inzake het beheer van de kinderbijslag geldt een overgangsperiode, die tot 31 december 2019 kan duren. Tot dan staat het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed) in voor dat beheer.

consultatives ou délibératives selon les matières, des représentants du Collège réuni, des employeurs, des travailleurs, des mutualités, des prestataires, des organisations familiales, des caisses d'allocations familiales.

Le comité général de gestion assure la cohérence générale - notamment budgétaire - entre les branches de l'organisme. Il négocie le contrat de gestion, ainsi que les questions liées à la gestion administrative courante de l'organisme.

Les deux conseils de branches règlent essentiellement les orientations budgétaires des secteurs dont ils ont la charge. Ils adoptent notamment les conventions de revalidation, déterminent les ressources des organismes assureurs, les programmations et les politiques de prix.

Leur travail est irrigué par des commissions techniques sectorielles qui réuniront des prestataires et des organismes assureurs. Ces commissions techniques rendront des avis techniques aux conseils de gestion et seront le lieu privilégié d'expression des besoins du terrain.

Vous me demandez où en sont les travaux pour la mise en place des politiques de soins et d'aides aux personnes.

Vous conviendrez qu'une telle question déborde largement le cadre d'une interpellation concernant l'OIP. Je vous renvoie, pour le détail de ces aspects à mes collègues du Collège réuni. Je peux cependant déjà vous communiquer les grandes lignes de l'accueil des compétences comme le timing ou transfert du personnel par exemple.

Ainsi, concernant la politique de la santé, une série de compétences transférées sont déjà gérées entièrement par la Cocom. Quand je parle de la Cocom, j'entends évidemment ici l'administration, dans l'attente de la création de l'OIP.

Il s'agit principalement des compétences suivantes :

- les normes hospitalières ;

De overdracht van de bevoegdheden naar de deelstaten moet gepaard gaan met samenwerkingsakkoorden of protocolakkoorden over het toepassingsgebied van de wetgeving van elke deelstaat, de bestemming van de reserves uit de kinderbijslagfondsen, de uitwerking van een database voor de uitwisseling van gegevens tussen de deelstaten ... Die akkoorden worden besproken in het zogenaamde ad-hoccomité Kinderbijslag.

Er zijn al een reeks samenwerkingsakkoorden gesloten, maar het is ondertussen duidelijk geworden dat de vier deelstaten best op hetzelfde ogenblik het beheer van Famifed overnemen. Dat sommige beleidsniveaus aan aankondigingspolitiek doen, betekent niet dat ze sneller of beter werken.

Voor de bijstand aan senioren liep de overgangsperiode op 31 december 2015 af. De vier deelstaten hebben met de federale overheid afgesproken om de betalingen via de federale administratie te laten verlopen.

Aangezien de bijstand aan senioren verband houdt met de zorgverzekering, waarover een voorbereidende studie besteld is bij het Observatorium voor de Gezondheid, wordt een verlenging van de overgangsperiode in het vooruitzicht gesteld tot 2017.

De besprekingen met de Vlaamse en de Franse Gemeenschap over de invoering van een uniek aanspreekpunt voor mobiliteitsbijstand zijn aan de gang.

In de algemene beleidsverklaring staat dat de bevoegdheden van Phare en het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) eventueel aan de ION toevertrouwd kunnen worden.

De GGC heeft de bevoegdheid voor de centres de réadaptation ambulatoires reeds overgenomen, met uitzondering van de dienst met afzonderlijk beheer (DAB) Centre de l'Étoile polaire.

Er wordt ook nagedacht over de overdracht van de bevoegdheid inzake individuele materiële bijstand ter aanvulling van de mobiliteitsbijstand.

- la plate-forme de concertation en santé mentale ;

- le Cercle de médecins généralistes ;

- le Fonds Impulseo ;

- le Réseau local multidisciplinaire ;

- etc.

Les autres compétences transférées sont encore en période transitoire et donc toujours gérées au niveau fédéral.

Ces compétences sont les suivantes :

- les institutions pour personnes âgées : financement, normes et programmation ;

- les conventions de rééducation fonctionnelle ;

- les maisons de soins psychiatriques ;

- les initiatives d'habitations protégées ;

- les services intégrés de soins à domicile ;

- le sevrage tabagique.

La période transitoire pour ces matières se termine à la fin 2017 avec possibilité de prolongation en fonction de la possibilité technique de reprise des entités.

Indépendamment de la question de la reprise technique des compétences, plusieurs chantiers de réforme dans les compétences héritées du niveau fédéral sont déjà en cours. Je vais vous renvoyer à cet égard à mes collègues pour le détail, mais je peux vous citer, à titre d'exemple, la question du moratoire des lits en maison de repos ou celles qui sont relatives aux mesures de soutien à la médecine générale.

Ainsi que mon collègue Didier Gosuin vous l'a déjà annoncé, la vision bruxelloise de la politique de santé sera présentée à la fin de cette année dans le cadre du Plan de santé bruxellois.

J'entends bien que le volet des allocations

Er vindt overleg plaats met het kabinet-Vandeurzen om te bekijken hoe Vlaanderen die kwestie zal aanpakken. Voor de grotere bevoegdheidsoverdrachten zullen we wachten tot de nieuwe ION opgericht is.

Het onderscheid tussen koninklijke en paritaire bevoegdheden blijft behouden. Dat onderscheid bestaat trouwens ook op federaal niveau en vormt de kern van het gewestelijke regeerakkoord. De overgedragen bevoegdheden zullen dus paritair beheerd worden en bepaalde voorrechten bij de centrale administratie zullen behouden blijven.

Dat is het algemene principe, waarop eventueel uitzonderingen gemaakt kunnen worden.

We hebben wel degelijk gewaakt over de coherentie, maar ik kan daarover nu nog geen details geven.

De ION krijgt attributieve bevoegdheden. De overige bevoegdheden komen automatisch bij de administratie terecht. De coherentie zal afhangen van een goede rolverdeling en een efficiënte communicatie met de administratie.

Zo zouden we bijvoorbeeld de normen paritair kunnen uitwerken, maar de controle van de normen toevertrouwen aan de administratie van de Franse Gemeenschap.

De samenwerking tussen de diensten van de ION en de administratie moet zoveel mogelijk behouden blijven.

De definitieve tekst van de ordonnantie wordt eerstdaags door het Verenigd College besproken voor hij naar de Raad van State verzonden wordt. We zullen u de tekst daarna voorleggen.

De begroting moet opgedeeld worden in middelen voor de opdrachten en werkingsmiddelen. Beide worden nader omschreven in de begrotingsordonnanties die u voorgelegd zullen worden.

De paritaire structuur moet ervoor zorgen dat de middelen en de noden goed op elkaar afgestemd zijn, onder het nauwlettend oog van de

familiales retient particulièrement votre attention. Point n'est besoin de vous rappeler que pendant une période transitoire qui peut durer jusqu'au 31 décembre 2019, le régime des allocations familiales est géré par l'Agence fédérale pour les allocations familiales (Famifed) pour le compte des quatre entités. Une ou plusieurs entités peuvent cependant quitter le giron Famifed à partir du 1er janvier de chaque année, pour autant que cette dernière le communique avant le 1er avril de l'année en question.

Cette reprise des compétences par les entités doit s'accompagner d'accords de coopération ou de protocoles d'accord qui ont pour vocation de fixer, notamment, les critères du champ d'application personnel de la législation de chacune des entités, la destination des réserves des différentes caisses d'allocations familiales, l'organisation d'un cadastre informatique pour l'échange de données entre entités, etc.

Les dispositions à prendre sont discutées dans ce qu'il est convenu d'appeler le "Comité ad hoc allocations familiales", une émanation du Comité de concertation chargée de dégager les solutions qui devront garantir une prise en charge effective de la matière.

Une série d'accords de coopération ont déjà été conclus par les entités dans le cadre de ces discussions. Néanmoins, il est d'ores et déjà clair que la sortie du giron de Famifed devrait, idéalement, être opérée simultanément par les quatre entités si l'on veut y garantir la continuité d'une gestion optimale. Dans ce domaine, les effets d'annonce sont fréquents, de la part de certains qui veulent se présenter comme les plus rapides ou les meilleurs. Mais de telles postures ne sont pas toujours suivies d'effets concrets.

S'agissant du secteur de l'aide aux personnes âgées, la période transitoire a pris fin le 31 décembre 2015. Les quatre entités ont conclu un protocole avec le pouvoir fédéral afin de garantir les paiements par le biais de l'administration fédérale.

Comme ce domaine est lié à celui de l'assurance autonomie pour lequel une étude préparatoire a été

vertegenwoordigers van het Verenigd College.

In tegenstelling tot de sociale zekerheid zal er voor de ION een begroting opgesteld worden en zal haar financiering dus niet van sociale bijdragen afhangen. Wel blijft de dialoog tussen de verschillende beheersorganen bestaan.

Het grootste deel van de middelen is al in de huidige GGC-begroting opgenomen.

Het is de bedoeling dat de ION de Brusselse zorgverzekering organiseert en beheert, wanneer die er komt. Het Verenigd College heeft daarover een haalbaarheidsstudie besteld. In mijn antwoord op een interpellatie tijdens de commissievergadering van 20 april kunt u daarover al enige informatie vinden. Voor de coördinatie met de andere deelstaten kunt u zich richten tot mijn collega's uit het Verenigd College.

Over de ION kan ik nog zeggen dat er samenwerkingsmechanismen met de andere deelstaten bestaan. De coördinatie van het beleid met de andere beleidsniveaus werd al besproken op de interministeriële conferentie Volksgezondheid. Die komt minstens driemaal per jaar samen om de resultaten van een tiental werkgroepen te bespreken. Vaak leiden die tot protocolakkoorden tussen de federale overheid en de deelstaten. De specifieke werkgroep Staatshervorming volgt de bevoegdheidsoverdracht op de voet.

De coördinatie van het federale en gemeenschapsbeleid inzake bijstand aan personen werd besproken tijdens een reeks interpellaties op de commissievergadering van 20 april.

We onderhouden contacten met de kabinetten van de Vlaamse en Waalse ministers over de gezinsbijslagen, de middelen voor mobiliteitsbijstand, de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB) en de kinderbijslag. Ook de Vlaamse Sociale Bescherming zal tijdens die contacten ter sprake komen.

Het Verenigd College heeft voor de oprichting van de ION een gestructureerd proces uitgestippeld. Dat proces gaat uit van een begeleidingscomité

commandée à l'Observatoire, une prolongation pour l'année 2017 est également envisagée.

Concernant les aides à la mobilité, les discussions avec la Communauté flamande et la Cocof sont en cours pour la mise en œuvre effective du guichet unique prévu par la sixième réforme de l'État après la période transitoire.

Pour ce qui est des personnes handicapées, vous savez que notre déclaration de politique générale prévoit, dans un cadre de cohérence accrue des politiques liées au handicap, qu'une réflexion puisse être entamée pour que l'OIP puisse prendre en charge les compétences actuelles de Phare et de la Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH) ou, à tout le moins, de développer des complémentarités avec ces organismes.

Un premier basculement a été opéré avec la reprise en plein exercice par la Cocom des compétences liées aux centres de réadaptations ambulatoires, à l'exception du service à gestion séparée (SGS) Centre de l'Étoile polaire.

Le transfert des aides individuelles matérielles qui sont complémentaires aux aides à la mobilité est également en réflexion. Les concertations à ce sujet se poursuivent, notamment avec le cabinet Vandeurzen pour savoir de quelle manière la Flandre va gérer les aides à la mobilité. Pour de plus grands transferts, il est par contre prévu d'attendre la constitution et la mise en place de l'OIP de la Cocom.

La distinction entre compétences régaliennes et paritaires est-elle maintenue ? Oui. C'est d'ailleurs l'un des fils conducteurs de notre réflexion. Cette distinction que l'on retrouve également dans l'organisation fédérale de référence est au cœur de notre accord de majorité : respecter la gestion paritaire de ce qui a été transféré, tout en maintenant certaines prérogatives dans le giron de l'administration centrale.

Il faut toutefois préciser qu'il s'agit là d'un principe directeur qui peut connaître des exceptions. Certains blocs de compétences homogènes ont été répartis de part et d'autre dans une optique

waarvan een aantal technische werkgroepen afhangen.

Het begeleidingscomité wordt voorgezeten door mijn kabinet en bestaat uit collegeleden, de leidende ambtenaar van de GGC, de leidende ambtenaar van Famifed, vertegenwoordigers van de FOD Volksgezondheid, van de FOD Sociale Zekerheid en van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV).

De vertegenwoordigers van de federale overheid verzekeren ons dat ze de knowhow zullen overdragen.

De werkgroepen tellen vertegenwoordigers van de administratie en experts. Ze buigen zich over uiteenlopende vragen zoals de logistiek, de gebouwen, de informaticabehoeften, de beschikbare toepassingen, de over te nemen werkprocessen, het personeelsstatuut, de overdracht van ambtenaren, diverse juridische kwesties, de operationele overdracht, de opmaak van de begroting ...

De coördinatoren van de werkgroepen brengen verslag uit bij het begeleidingscomité, dat op zijn beurt het Verenigd College op de hoogte houdt.

d'efficacité accrue. La répartition des compétences a été adoptée par le Collège réuni la semaine dernière.

Pour ce qui a trait de la cohérence, nous avons bien évidemment veillé à ce qu'elle soit préservée, encore qu'il me soit difficile de vous répondre plus précisément à l'heure actuelle.

D'une part, il convient de rappeler que l'OIP n'aura que des compétences d'attribution. En vertu du principe de spécialité légale, ce qui ne lui aura pas été confié sera pris en charge par l'administration. Il n'y a donc pas de flottement quant à savoir qui fera quoi.

Pour le surplus, la cohérence est directement liée au partage des missions et à l'organisation de la communication entre les administrations réceptacles.

Pour prendre un exemple, on peut aisément prévoir que l'élaboration de normes de contrôle soit réalisée paritairement tout en confiant le contrôle de ces mêmes normes à un corps d'inspection qui dépendrait de l'administration de la Cocom. Une simple procédure de consultation entre services permet la transmission de l'information liée à l'expérience du contrôle d'une norme sur le terrain.

D'autre part, le projet retient comme fil conducteur la nécessité de préserver au maximum les synergies entre les services de l'OIP et de l'administration tant au niveau de la coopération que des échanges d'information.

Une série d'éléments organisationnels sont pensés en amont en fonction de cette nécessité. Je pense par exemple au choix de la localisation de l'OIP et du siège de l'administration de la Cocom ou de la compatibilité des futurs statuts des agents.

Le texte finalisé de l'ordonnance sera à l'ordre du jour du prochain Collège réuni pour envoi au Conseil d'État. Nous ne manquerons pas de vous en faire une présentation détaillée dès qu'il sera à l'ordre du jour de votre Assemblée.

Quelle enveloppe réservée à chaque compétence

et combien de personnes prévues pour gérer l'OIP ? Pour ce qui est des aspects budgétaires, il convient de séparer le budget des missions du budget de fonctionnement de l'organisme. Les deux seront précisés dans les ordonnances budget qui seront soumises à votre assemblée.

Pour ce qui a trait à la répartition en fonction des matières au sein de l'OIP, c'est justement l'objet même de cette structure paritaire que d'organiser l'adéquation entre les moyens et les besoins de ces politiques, le tout sous le contrôle de représentants du Collège réuni.

Contrairement à la sécurité sociale, l'OIP disposera d'un budget et non d'un financement global au moyen de cotisations sociales, ce qui est assez logique. Cependant, la dynamique de dialogue entre les différents interlocuteurs au sein des organes de gestion est préservée. C'était bien ce qu'il fallait préserver. On n'est pas dans le même mécanisme de financement, mais on voulait préserver le même système de concertation.

Les moyens sont essentiellement ceux qui sont déjà repris dans le budget actuel de la Cocom, tel qu'il est composé en fonction des financements organisés par la loi spéciale de financement. Je vous renvoie plus particulièrement à la division 04 de l'Ordonnance contenant le budget des dépenses de la Cocom où les montants sont repris par compétence transférée. Je ne vais pas vous les lire dès lors que ces informations vous sont connues.

En ce qui concerne l'éventuelle assurance "autonomie" bruxelloise, il est prévu qu'elle soit organisée et gérée au départ de l'OIP. Le Collège réuni a lancé une étude de faisabilité en ce sens, afin d'analyser au mieux les incidences liées aux différents scénarios possibles.

Vous trouverez déjà certaines informations dans la réponse fournie le 20 avril dernier à une interpellation sur le sujet.

Sur la coordination avec les autres entités, je vous renvoie aussi à mes collègues pour le détail des processus.

Par rapport à l'OIP, je peux par contre vous

indiquer que des mécanismes de collaboration avec les partenaires des autres entités seront prévus.

La coordination des politiques avec les autres niveaux de pouvoir compétents pour la santé est déjà prévue au sein de la Conférence interministérielle sur la santé publique. Celle-ci se réunit au minimum trois fois par an pour faire le bilan des travaux de plus d'une dizaine de groupes de travail qui aboutissent souvent à la conclusion de protocoles d'accord entre l'État fédéral et entités fédérées.

Un groupe de travail spécifique sur la "réforme de l'État" suit plus particulièrement l'organisation et l'avancement du transfert de compétences.

La coordination des politiques fédérales et communautaires dans le secteur de l'aide aux personnes a également été le sujet de débats lors des interpellations en commission le 20 avril dernier.

Les contacts sont réguliers avec les cabinets des ministres flamands et wallons et portent notamment, sur les prestations familiales, les moyens pour la mobilité, l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA) et les allocations familiales. La Vlaamse Sociale Bescherming sera également prochainement discutée dans ce cadre.

Pour ce qui est de la mise en œuvre opérationnelle de l'OIP, le Collège réuni a défini un processus de pilotage structuré au départ d'un comité de pilotage dont dépend une série de groupes de travail techniques.

Le comité de pilotage est présidé par mon cabinet et réunit des membres du Collège, le fonctionnaire-dirigeant de la Cocom, le fonctionnaire-dirigeant de l'Agence fédérale pour les allocations familiales (Famifed), des représentants du SPF Santé publique, du SPF Sécurité sociale et de l'Institut national d'assurance maladie invalidité (Inami).

Les représentants du fédéral nous assurent le transfert de savoir-faire, ainsi que l'expérience en termes de gestion des compétences.

Les groupes de travail regroupent des membres de l'administration et des spécialistes invités en fonction de leurs compétences, et travaillent avec un coordinateur. Leur travail porte sur des questions aussi diverses que la logistique, les bâtiments, les besoins informatiques à développer, l'inventaire des applications disponibles, l'inventaire des processus à reprendre, les questions de statuts du personnel, de transfert des agents, les questions juridiques diverses, le transfert opérationnel des matières, l'élaboration des budgets, etc.

Les coordinateurs des groupes de travail font leurs rapports au comité de pilotage, lequel tient le Collège réuni régulièrement informé de l'avancement de la structure, ainsi que des décisions qui doivent être prises. On constate, pour ces matières particulièrement, une réelle volonté dans la mise en œuvre de la réforme, et ce, afin que l'ensemble des entités soit pleinement opérationnel le moment venu.

On peut toujours débattre de façon théorique sur l'opportunité ou pas d'opérer cette réforme, mais notre mission aujourd'hui est de la mettre concrètement en œuvre.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Teitelbaum.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Votre réponse est complète et circonstanciée, je vous remercie. Je me réserve la possibilité de la relire à mon aise. Ces informations sont nombreuses et complexes.

Si j'ai bien compris, les accords avec le pouvoir fédéral et la transposition de cette sixième réforme se passent bien. Demeurent quelques questions sur la coordination et le dialogue entre les entités fédérées pour l'OIP et Famifed notamment. Il vous appartiendra d'être proactif pour que cela se passe bien également.

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Nous siégeons maintenant au Famifed. Cela créé de fait un transfert de l'information en temps réel. Cela se passe bien, car les structures sont bien conscientes de l'importance de leur mission et de

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Uw antwoord is uitgebreid en complex. Ik wil het dan ook nog eens grondig doornemen.*

Als ik het goed begrijp, verloopt alles goed wat de overeenkomsten met de federale regering en de uitvoering van de zesde staatshervorming betreft. Er resten nog wat vragen over de coördinatie en het overleg tussen de ION en Famifed. Om ook dat tot een goed einde te brengen, moet u proactief te werk gaan.

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- We hebben nu ook zitting bij Famifed. Dat maakt een realtime informatieoverdracht mogelijk. Dat verloopt goed, want de instellingen zijn zich bewust van het*

la nécessité de réussir cette opération.

belang van het welslagen van hun opdracht.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Ensuite, vous dites que cela risque d'être reporté à 2017. Or, quelqu'un du cabinet de Mme Fremault disait que cela ne serait pas mis en place après 2017, puisque, à ce moment, on arriverait aux élections. Cela veut-il dire que tout sera fait pour une mise en place avant 2017 ?

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- U zegt dat de oprichting van de ION dreigt uitgesteld te worden tot in 2017. Een kabinetsmedewerker van mevrouw Fremault zei echter dat die na 2017 door de aankomende verkiezingen helemaal niet zal worden opgericht. Betekent dat dat u er alles aan doet om nog voor 2017 klaar te zijn?*

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Je ne pense pas encore aux élections.

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- Ik denk nog niet aan de verkiezingen.*

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Non, pas vous, mais... Concernant les caisses privées, je n'ai, vous l'imaginez bien, aucun problème avec une libéralisation. Comment voyez-vous cela ? Une concurrence sera-t-elle inévitablement suscitée par ce mode de fonctionnement ?

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Anderen wel. Ik heb geen probleem met de liberalisering van de kinderbijslagfondsen. Wat is uw visie daarop? Leidt de liberalisering onvermijdelijk tot concurrentie?*

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- L'idée est de faire travailler les uns avec les autres. On reste dans le même esprit, qui est simplement adapté. Pour Bruxelles, cela nécessite une simplification. À l'échelle de la population bruxelloise, travailler avec l'ensemble de l'offre fédérale serait une déperdition de moyens et de compétences.

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- Het is de bedoeling dat ze samenwerken. Binnen de Brusselse context moet de huidige aanpak wel vereenvoudigd worden, anders zouden er middelen en kennis verloren gaan.*

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Vous parliez de maintenir cette gestion paritaire et de deux blocs. Je ne sais plus si vous avez été plus précis à ce sujet.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- U wilt het paritaire beheer en de twee blokken behouden. Kunt u daar wat duidelijker over zijn?*

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Le principe est le maintien des blocs tels qu'actuellement, sauf en santé, où cela sera un peu plus complexe.

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- De twee blokken blijven behouden, behalve voor gezondheid, daar is de situatie wat complexer.*

Mme la présidente.- La parole est à M. Maron.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Maron heeft het woord.

M. Alain Maron (Ecolo).- Je vous remercie pour votre réponse très complète. Concernant la sixième réforme de l'État, j'entends d'aucuns dire qu'il faut faire avec, etc. C'est vrai mais en même

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Sommigen zeggen dat we in verband met de zesde staatshervorming maar moeten roeien met de riemen die we hebben. Tegelijkertijd is er het*

temps, il y a un accord de majorité de la Cocom relativement ambitieux et positif sur la mise en œuvre de la sixième réforme de l'État en social et en santé.

Les partis qui ont négocié cette sixième réforme de l'État l'envisageaient comme l'opportunité d'avoir enfin, à Bruxelles, la faculté d'une politique social-santé intégrée, cohérente et adaptée au territoire. C'était cela l'objectif politique, notamment derrière la création d'un OIP à Bruxelles qui regroupe le maximum de matières et de compétences social-santé. Agir ainsi, c'est avancer dans la bonne direction.

Il ne s'agit pas juste de faire avec et de mettre en œuvre une mauvaise réforme. On peut s'interroger sur la régionalisation ou la communautarisation des allocations familiales, certes. Pour le reste, ce qui a été décidé est parfois compliqué à mettre en œuvre, mais constitue d'abord une opportunité. Si au sein du gouvernement, tous les partis pouvaient la saisir, sans doute cela pourrait-il se transformer effectivement en opportunité et non en guerre de clochers.

Qu'a-t-on défendu et que continuons-nous de défendre ? Nous défendons le fait que le maximum de compétences en social et santé aillent vers l'OIP. Pour nous, c'est important et votre réponse nous a quelque peu rassurés à ce sujet.

Les missions peuvent être différentes, par exemple que l'OIP soit chargé de la programmation et l'administration du contrôle. Cela n'aurait aucun sens que les compétences restent éclatées, par exemple en santé, entre l'administration de la Cocom et l'OIP. L'avantage de ce dernier est d'avoir une vision cohérente et transversale. Nous espérons que les soins de première ligne, la politique hospitalière et, à terme, la politique des personnes handicapées seront des compétences de l'OIP. J'aimerais en être sûr. Vous parliez de répartition de compétences de la santé entre l'OIP et l'administration, j'espère que toutes les compétences de la santé seront du ressort du premier.

behoorlijk ambitieuze en positieve meerderheidsakkoord van de GGC over de uitvoering van de zesde staatshervorming op het vlak van sociale zaken en gezondheid.

De partijen die over de zesde staatshervorming onderhandelden, zagen ze als een kans om eindelijk in Brussel een geïntegreerd, samenhangend en op de realiteit afgestemd beleid inzake sociale zaken en gezondheid uit te werken. Dat is het idee dat achter de oprichting van de ION zit en dat is een stap in de goede richting.

Het gaat niet om roeien met de riemen die we hebben en dan maar een slechte hervorming door te voeren. We kunnen ons inderdaad vragen stellen bij de regionalisering of de communautarisering van de gezinsbijslagen. Daarnaast is het uitgewerkte beleid soms moeilijk toe te passen. Tegelijkertijd biedt het een kans die Brussel moet grijpen.

De ION moet zo veel mogelijk bevoegdheden krijgen. Uw antwoord stelt mij op dat vlak gerust.

De opdrachten kunnen verschillen, maar het heeft geen enkele zin dat de bevoegdheden verspreid blijven over de administratie van de GGC en de ION. De laatste biedt het voordeel dat ze een samenhangende, bevoegdheidsoverschrijdende visie heeft. Ecolo hoopt dat de eerstelijnszorg, het ziekenhuisbeleid en op termijn ook het gehandicaptenbeleid bevoegdheden van de ION worden.

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Je n'ai pas le détail, mais la règle de base est que le transfert respecte le modèle fédéral : ce qui était paritaire le reste tout comme les matières administratives le demeureront. Il y aura certes quelques ajustements pour rester cohérents, mais ils seront mineurs.

M. Alain Maron (Ecolo).- Je m'en réjouis, on jugera sur pièce avec le texte. L'avis du Conseil d'État sera éclairant sur une matière aussi complexe. Vous nous rassurez sur le fait que l'essentiel des compétences de la santé relèvera de l'OIP. C'est un effet d'opportunité, tant mieux si l'on suit cette direction.

Votre réponse est rassurante sur certains points. Ainsi, après consultation du CESRBC, la structure a été simplifiée. Elle compte désormais un conseil général et deux conseils de gestion (social-santé et prestations familiales). Cette modification de votre texte initial améliorera fortement le décloisonnement et la transversalité, et permettra d'avoir une vision globale des matières et des enjeux. Il est extrêmement positif que vous ayez entrepris une telle démarche en suivant les avis des uns et des autres rendus sur votre texte initial.

Je ne vous ai pas entendu sur les aspects prospectifs. En social-santé, des organismes y travaillent déjà - bureau de planification, observatoire de la santé et du social -, même si les choses sont toujours un peu compliquées en Région bruxelloise. En Région wallonne, l'OIP prévoit de travailler sur le volet prospectif. Tel était aussi le cas à l'échelon fédéral. Qui réfléchira à ces questions ?

S'agissant des délais, l'on peut comprendre que d'aucuns s'inquiètent. En effet, au début 2019, les allocations familiales seront transférées de manière ferme et définitive. J'entends que vous souhaitez voir les quatre entités sortir de la période de transition.

Vous n'avez pas été très précis sur le calendrier. L'approbation en première lecture doit avoir lieu maintenant. Ensuite, il faudra attendre l'avis du Conseil d'État et peut-être aussi ceux de différentes commissions consultatives ?

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- De basisregel is dat het federale model wordt gevolgd: wat paritair is, blijft dat ook, zoals de administratieve zaken. Allicht komen er wel enkele kleine bijsturingen.*

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Het advies van de Raad van State zal meer licht werpen op deze complexe materie. Het is geruststellend dat u deze gelegenheid wilt aangrijpen om het merendeel van de bevoegdheden in verband met gezondheid bij de ION onder te brengen.*

Na overleg met de ESRBHG werd de structuur van de ION vereenvoudigd. Nu is er nog een algemene raad en twee beheersraden. Die wijziging van de oorspronkelijke tekst zal de bevoegdheidsoverschrijdende werking aanzienlijk bevorderen en maakt een globale visie mogelijk.

Over de toekomstgerichte aspecten had u het niet. Voor sociale zaken en gezondheid werken bepaalde instellingen daar nu al aan, ook al is dat in het Brussels Gewest niet altijd even eenvoudig. Binnen het Waals Gewest is de ION van plan daaraan te werken. Ook de federale overheid deed dat al. Wie zal dat in Brussel op zich nemen?

Het is begrijpelijk dat sommigen zich zorgen maken over de uitvoeringstermijn. Begin 2019 worden de gezinsbijslagen definitief overgedragen. Ik begrijp dat u graag zou zien dat de vier entiteiten de overgangsperiode afsluiten.

U was niet erg duidelijk over de planning. De goedkeuring in eerste lezing vindt vandaag plaats. Vervolgens moeten we het advies van de Raad van State afwachten en misschien ook nog dat van andere adviescommissies.

M. Rudi Vervoort, président du Collège réuni.- Après l'avis du Conseil d'État, le texte passera ici au parlement. Ce sera avant la fin de l'année civile. C'est impératif.

Je voudrais encore ajouter un mot. Je ne suis pas un ministre-président qui s'exprime beaucoup sur l'institutionnel, mais cela ne signifie pas que je n'ai pas d'idée.

Pour moi, le choix retenu pour Bruxelles par la sixième réforme de l'État va dans le sens de ce que je souhaite du point de vue institutionnel pour notre Région.

- *Les incidents sont clos.*

De heer Rudi Vervoort, voorzitter van het Verenigd College *(in het Frans).- Na het advies van de Raad van State wordt de tekst aan het Verenigd College voorgelegd. Dat moet voor het einde van het kalenderjaar gebeuren.*

Ik wil daar nog aan toevoegen dat ik doorgaans weinig zeg over de instellingen, maar dat betekent niet dat ik er geen mening over heb.

De keuze die voor Brussel werd gemaakt in het kader van de zesde staatshervorming sluit aan op mijn visie op de Brusselse instellingen.

- *De incidenten zijn gesloten.*

QUESTION ORALE

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle la question orale de M. du Bus de Warnaffe.

QUESTION ORALE DE M. ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

MONDELINGE VRAAG

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde is de mondelinge vraag van de heer du Bus de Warnaffe.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

AAN DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "les obligations législatives de la Commission communautaire commune en matière d'égalité".

Mme la présidente.- Le membre du Collège réuni M. Didier Gosuin répondra à la question orale.

La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Je vous soumets aujourd'hui une question orale en rapport avec les obligations législatives de la Cocom en matière d'égalité. C'est l'Unia (anciennement Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations) qui est à l'origine de cette question.

Il existe, aujourd'hui, plusieurs directives européennes interdisant les discriminations.

Nous pouvons, par exemple, mentionner :

- la directive portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail ;

- la directive relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique ;

- la directive relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail ;

- la directive mettant en œuvre le principe de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'accès à des biens et services et la fourniture de biens et services.

Comme vous vous en doutez, l'objectif de ces différentes directives est d'interdire les discriminations fondées sur certains critères

EN AAN MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de wettelijke verplichtingen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake gelijkheid".

Mevrouw de voorzitter.- Collegelid Didier Gosuin zal de mondelinge vraag beantwoorden.

De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Unia, het vroegere Interfederaal Centrum voor Gelijke Kansen en Bestrijding van Racisme en Discriminatie, ligt aan de basis van deze mondeling vraag.*

Meerdere Europese richtlijnen verbieden discriminatie op basis van bepaalde criteria, zoals een handicap, leeftijd, geslacht of religie. Overheden moeten bovendien maatregelen nemen om slachtoffers van discriminatie te beschermen.

Alle overheden moeten die richtlijnen in wetten omzetten, want gelijkheid is een algemeen geldend basisprincipe dat overal moet worden nageleefd.

In België hebben bijna alle overheden de Europese richtlijnen in een wet omgezet. Allen de GGC deed dat nog niet, terwijl haar bevoegdheden sinds de zesde staatshervorming almaar groter worden.

Het is niet helemaal duidelijk wie binnen de GGC bevoegd is voor gelijkheid. Ik denk dat geen enkele collegelid daarmee belast werd. Kunt u dat bevestigen?

Klopt het dat in dat geval de leden die belast zijn met het openbaar ambt bevoegd zijn?

Wat wilt u aan die situatie doen? Bent u van plan om het Europese recht in een ordonnantie om te zetten?

protégés (le handicap, l'âge, le sexe ou la religion) et de prévoir des dispositions pour protéger les victimes de discrimination par exemple par l'indemnisation du préjudice.

Ces directives doivent être transposées par tous les niveaux de pouvoir, car l'égalité de traitement est un principe fondamental qui est transversal et doit être respecté peu importe le niveau de pouvoir.

En Belgique, presque tous les niveaux de pouvoir ont légiféré pour transposer les directives :

- les lois du 10 mai 2007 au niveau fédéral ;

- le décret du 10 juillet 2008 pour ce qui est de l'autorité flamande ;

- le décret du 6 novembre 2008 au niveau de la Région wallonne ;

- le décret du 12 décembre 2008 au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;

- le décret du 19 mars 2012 au niveau de la Communauté germanophone ;

- le décret du 9 juillet 2010 au niveau de la Cocof ;

- au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale, il y a différentes ordonnances : celle du 17 juillet 2003 sur le logement et celle du 4 septembre 2008 sur l'emploi et la fonction publique bruxelloise.

Finalement, il ne reste qu'un pouvoir législatif qui n'a pas encore rempli son obligation de transposer les directives européennes dans ses domaines de compétence : la Cocom. Or, ses compétences sont de plus en plus importantes depuis la sixième réforme de l'État.

Je m'adresse à vous parce que les compétences en matière d'égalité à la Cocom sont un peu floues. Il me semble qu'aucun ministre de la Commission communautaire commune n'est en charge de l'égalité. Pouvez-vous me confirmer cette information ?
Il me semble que les ministres en charge de la Fonction publique devraient dès lors être compétents. Est-ce exact ?

Que pouvez-vous faire afin de pallier cette situation ? Envisagez-vous de légiférer en transposant le droit européen à la Cocom ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- La Cocom n'est pas un bon élève et je le regrette. J'aurais souhaité que ces problèmes soient réglés depuis longtemps. L'égalité des chances est une compétence clairement dévolue à la Région de Bruxelles-Capitale en vertu de l'article 2, 3° de l'arrêté ministériel. De plus, l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune fixant la répartition des compétences n'énumère pas l'égalité des chances. J'ai ainsi estimé que j'étais compétent pour cette matière.

Nous avons donné instruction à l'administration de préparer un avant-projet d'ordonnance visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans les institutions, centres et services relevant de la compétence de la Commission communautaire commune. Cela s'adressera de fait à des institutions ne relevant pas directement de la fonction publique. Ce texte sera présenté au gouvernement, à tout le moins en première lecture, avant la fin de l'année parlementaire.

Plus précisément, cet avant-projet assurera la transposition des directives européennes tendant à lutter contre les discriminations fondées sur la race, l'origine ethnique, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle, les convictions religieuses ou philosophiques et le handicap.

Il s'agira donc de :

- la directive 76/207/CEE du 9 février 1976 relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en ce qui concerne l'accès à l'emploi, à la formation et à la promotion professionnelles et les conditions de travail ;

- la directive 2000/43/CE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Jammer genoeg heeft de GGC niet gedaan wat ze moest doen.*

De bevoegdheid voor de gelijkheid van kansen werd in het ministerieel besluit aan het Brussels Gewest overgedragen. Bovendien werd in het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tot vaststelling van de bevoegdheden niets vermeld over de gelijkheid van kansen. Daarom ging ik ervan uit dat ik daarvoor bevoegd ben.

Ik heb mijn administratie de opdracht gegeven om een voorontwerp van ordonnantie uit te werken met het oog op de bevordering van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie binnen de instellingen, centra en diensten die onder de bevoegdheid van de GGC vallen. Het gaat om instellingen die niet rechtstreeks onder de overheidsdiensten vallen. De tekst wordt nog voor het einde van het parlementaire jaar voorgelegd.

Het voorontwerp moet leiden tot de omzetting van de verschillende Europese richtlijnen ter bestrijding van discriminatie op basis van ras, etnische afkomst, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, religieuze of filosofische overtuigingen of handicap.

De werkzaamheden zijn met andere woorden volop aan de gang en ik doe er alles aan om wat fout liep, recht te trekken.

les personnes, sans distinction de race ou d'origine ethnique ;

- la directive 2000/78/CE du 27 novembre 2000 portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail ;

- la directive 2004/113/CE mettant en œuvre le principe de l'égalité de traitement entre hommes et femmes dans l'accès aux biens et aux services et la fourniture de biens et services ;

- la directive 2006/54/CE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail.

Le travail est donc en cours de réalisation. Il nous reste à légiférer. Et voilà comment on rattrape une sauce qui tournait mal !

Mme la présidente.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Je n'ai aucun commentaire à ajouter si ce n'est que nous attendrons avec beaucoup d'intérêt les textes qui seront déposés au parlement. Je me réjouis de cette initiative qui permettra de régulariser cette anomalie.

- *L'incident est clos.*

_____

Mevrouw de voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Ik ben verheugd over uw initiatief en kijk met veel belangstelling uit naar de tekst.*

- *Het incident is gesloten.*

_____